



COMITÉ21  
Québec

# RAPPORT D'ACTIVITÉS 2018

# TABLE DES MATIÈRES

À PROPOS	<b>1</b>
MOT DE LA PRÉSIDENTE	<b>2</b>
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	<b>4</b>
PARTENAIRES	<b>7</b>
COLLABORATIONS ET RÉSEAU D'EXPERTISE	<b>9</b>
NOTRE EXPERTISE	<b>10</b>
FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS NATIONAL - QUÉBEC	<b>12</b>
INTERNATIONAL	<b>22</b>
FORMATION ET SENSIBILISATION	<b>24</b>
PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS	<b>26</b>
PUBLICATIONS	<b>27</b>

## **PRODUCTION**

Rédaction : Lorraine Simard et Karine Casault

Révision : Sylvie Beaulieu

Graphisme : Francis Girard-Boudreault

## **CRÉDITS-PHOTOS**

**National/Québec** : Josiane Farand, MRC de Vaudreuil-Soulanges, CCIVS, CACVS, Ville de Rigaud, Ville de Pincourt, Lorraine Simard

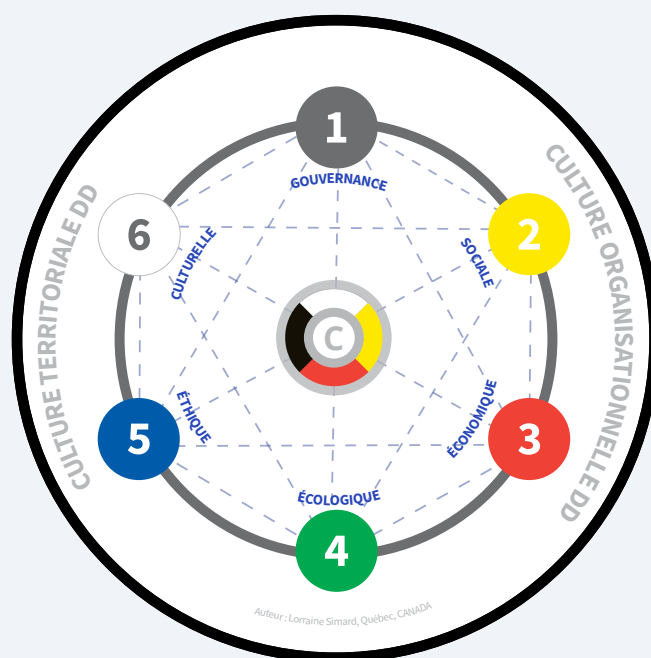
**International** : Fanta Cissokho et Lorraine Simard

# À PROPOS

Le Comité 21 Québec est une entreprise d'économie sociale qui a pour mission d'accompagner les territoires et les acteurs qui agissent dans la réalisation du développement durable dans la réalisation d'un développement économique durable, au Québec et à l'international.

Le Comité 21 appuie les acteurs du milieu (les villes, les entreprises, les associations et les institutions) dans leurs recherches de solutions concrètes, synergiques et collaboratives pour réduire l'empreinte écologique tout en générant des impacts économiques, culturels et sociaux positifs. Son terrain d'action est le monde. En effet, l'expérience de son équipe en place lui permet de réaliser des mandats au Québec et ailleurs dans la Francophonie, notamment en Afrique. À ce titre, le Comité 21 Québec est une organisation conseil accréditée à titre de membre consultatif pour l'Organisation internationale de la Francophonie.

Elle a également reçu l'attestation « Performance » pour le programme de reconnaissance ICI on recycle+ de Recyc-Québec que peu d'organisations maîtrisent.



**Figure 1** Les six dimensions du développement durable : gouvernance, sociale, économique, écologique, éthique et culturelle

Le Comité 21 Québec définit le développement durable en six dimensions, en référence aux définitions proposées par la Chaire en éco-conseil de l'Université du Québec à Chicoutimi (UQAC), l'Institut RSE-DD CBlueue et l'Institut de la Francophonie pour le développement durable (IFDD). Les six dimensions et les transversalités essentielles à une stratégie adéquate du développement durable sont présentées dans la figure 1.

# MOT DE LA PRÉSIDENTE



L'année 2018 est marquée par trois projets majeurs dont un réalisé à l'international.

Le premier fait référence à la mobilisation des acteurs économiques pour le déploiement de la phase II de la symbiose industrielle, Écosynergie d'affaires, soutenu par Recyc-Québec, Développement économique de Vaudreuil-Soulanges et d'autres partenaires régionaux.

Afin de contribuer au développement durable du secteur culturel et de donner suite aux travaux réalisés avec les dirigeants des équipements culturels et le Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges en 2017, le Comité 21 Québec publie avec fierté le premier guide complet dans le domaine, le Guide de gestion durable pour les organismes culturels. Ce projet de renforcement des capacités de gestion durable des équipements culturels a été soutenu par le ministère de la Culture et des Communications du Québec, la MRC de Vaudreuil-Soulanges, le Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges et l'auteure.

Par ailleurs, sur le plan international, le Comité 21 Québec devient membre consultatif auprès de l'Organisation internationale de la Francophonie et participe aux activités de l'Institut de la francophonie pour le développement durable. L'année prend un nouvel envol avec l'octroi d'un mandat dans le secteur minier au Sénégal par le ministère des Ressources naturelles du Canada. L'équipe d'experts du secteur minier du Comité 21 Québec aura à adapter un outil canadien et à créer une Trousse d'informations pour un secteur minier responsable pour le ministère de la Géologie et des Mines du Sénégal. La démarche novatrice proposée, soit de consulter les parties prenantes des régions minières pour participer à l'élaboration de la trousse dès le début du projet, suscite un vif intérêt des gouvernements canadiens et sénégalais.

Tous les projets réalisés ont été développés en suivant une méthodologie de dialogue éprouvée permettant d'aborder aisément les enjeux, les défis et les opportunités associés aux six dimensions transversales du développement durable.

L'année 2018 se distingue par l'intégration de la dimension culturelle dans la sphère des six dimensions du développement durable, la publication du guide de gestion durable en témoigne, et par le développement de nos programmes à l'international auprès des pays en émergence.

Je crois sincèrement que la prochaine décennie sera celle des initiatives positives pour l'atteinte des Objectifs du développement durable des Nations unies qui comprend des engagements spécifiques pour le climat avec le Pacte Mondial et d'autres engagements nationaux pour la planète. Nous pensons que l'apport distinctif des arts et de la culture saura aider les

milieux à innover. Ceux-ci seront soutenus par des ponts de dialogue et de médiation articulés autour d'une culture transversale des organisations. De plus, ils seront partagés par tous les acteurs socioéconomiques dans le respect des droits humains et de l'environnement.

J'ajouterais, ici, que la culture est une occasion de participer au changement des paradigmes du développement économique et ce, tout particulièrement dans les secteurs minier et industriel.

Je crois qu'elle peut éduquer et réunir davantage dans une nouvelle optique d'expérience pour un développement durable des organisations, des régions et des pays. C'est avec fierté que sont présentées dans ce rapport d'activités les différentes réalisations.

**Lorraine Simard, M. Env.**

Cofondatrice du Comité 21 Québec



Présentation de la dimension culturelle du développement durable

“ Les rencontres 2018 ont permis de sensibiliser les dirigeants, les gestionnaires et les élus sur l'intégration des enjeux du développement durable dans leurs stratégies et leurs projets. Le Comité 21 Québec est fier de l'intérêt grandissant de ces leaders. ”

# STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

## LA STRUCTURE

Le Comité 21 Québec est dirigé en toute simplicité, mais efficacement, par cinq membres du conseil d'administration. Ils sont issus des milieux de l'environnement et du développement durable, marketing responsable, scientifique et municipal.

Le Comité 21 Québec n'a pas de permanence, mais ses activités sont soutenues par Lorraine Simard, présidente et cofondatrice, et par Karine Casault, vice-présidente internationale. Elles sont appuyées par la vice-présidence nationale, Chantal Lemieux, par Dario lezzoni, trésorier, et par Agnès Rossignol, administratrice. Les membres bénévoles des comités de travail et de la Grande rentrée du développement durable appuient les activités de la permanence depuis 2014. Le siège social du Comité 21 Québec est situé à Rigaud pour témoigner de l'importance d'inscrire les activités en région. Le télétravail est encouragé, ce qui permet de réduire le temps et les impacts environnementaux des déplacements. Les réunions nécessaires se font dans les bureaux des partenaires et des clients membres du Comité 21 Québec. Ce dernier demeure agile et fluide dans l'exécution de ses tâches.



**Lorraine Simard**  
Secrétaire générale et  
cofondatrice



**Chantal Lemieux**  
Vice-présidente nationale  
et cofondatrice



**Karine Casault**  
Vice-prés. internationale et  
cofondatrice



**Ginette Bureau**  
Cofondatrice et Porteur  
de voie Comité 21 Québec



**Agnès Rossignol**  
Administratrice



**Dario Lezzoni**  
Trésorier

# STRUCTURE ORGANISATIONNELLE

## MEMBRES FONDATEURS

La cofondatrice du Comité 21 Québec, Lorraine Simard, a été inspirée par la mission du Comité 21 France qui a alors proposé de créer un réseau d'experts du développement durable dans la francophonie en créant des comités 21. Organisation indépendante inscrite au Québec, le Comité 21 Québec a été créé officiellement en 2013 grâce aux membres fondateurs du premier conseil d'administration. Ces membres fondateurs sont Karine Casault, Ginette Bureau, Samuel Fréchette, Chantal Lemieux et Lorraine Simard.

Les membres partenaires fondateurs qui ont permis de développer les premières activités régionales sont la MRC de Vaudreuil-Soulanges, le Développement économique de Vaudreuil-Soulanges, la Ville de Rigaud et C.A.T. Transport.

Les deux autres membres fondateurs de la Grande rentrée du développement durable, projet initié par le Comité 21 Québec, sont le Conseil Patronal de l'Environnement du Québec et le Centre de Transfert technologique en Écologie Industrielle. Le Réseau des SADC/CAE et le Développement économique de Vaudreuil-Soulanges ont appuyé le projet dès sa première édition.

## LES MEMBRES

La première cellule régionale opérationnelle est celle du Comité 21 régional de Vaudreuil-Soulanges. Les acteurs régionaux intéressés à la mission ont pris part au développement des activités à titre de bénévoles. Plus de 10 personnes sont régulièrement impliquées depuis la création du Comité 21 Vaudreuil-Soulanges en 2015.

Les membres 2019 du comité de pilotage régional sont :

Ndiallo AW BADJI; Assane BADJI; Mélanie Bathalon; Chantal Bédard; Anne Archambault; Édith de Haerne; Josiane Farand; Nadine Lachance; Louis-Marie Leduc; Chantal Lemieux; Nadine Maltais; Anne Patel; Mélanie Poirier; Philippe Roy et Pascale St-Germain. Les membres appuient la mission et l'organisation des projets régionaux.

## RECONNAISSANCE INTERNATIONALE

Le Comité 21 Québec est une organisation conseil accréditée à titre de membre consultatif pour l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF). Celui-ci siège sur deux commissions, Langue et culture et Enjeux globaux, et préside la révision des directives régissant les relations de la francophonie avec les organisations internationales non gouvernementales (OING) et les organisations non gouvernementales (ONG).



## CADRE POLITIQUE ET JURIDIQUE

Le Comité 21 Québec est une entreprise d'économie sociale à but non lucratif incorporée au Québec, Canada, en 2013. Les statuts, le règlement général et la charte des valeurs ainsi que ses politiques ont été adoptés par le conseil d'administration et ses membres.

## FINANCEMENT

L'organisme assure son financement de manière autonome sans subvention de fonctionnement. Ses sources de revenus proviennent principalement des services et de la cotisation des partenaires. La cotisation des membres est minime et ne constitue pas une source de revenu tangible. Cette année encore, le Comité 21 Québec bénéficie de l'adresse postale de la Ville de Rigaud. Les honoraires sont payés en fonction des projets. Le Comité 21 Québec poursuit son développement afin d'engager une permanence contractuelle.

## L'ÉQUIPE CONTRACTUELLE

**Lorraine Simard**, présidente et cofondatrice, experte sénior RSE-DD

**Karine Casault**, vice-présidente et cofondatrice, experte RSE-DD

**Pascale St-Germain**, conseillère en environnement, appui aux projets Écosynergie d'affaires et inventaire des gaz à effet de serre

**Sylvie Beaulieu**, rédactrice en pédagogie et communication environnementale

## L'ÉQUIPE DES PARTENAIRES OUTRE-MER ET EXPERTS

**Sarah Schönfeld**, Comité 21 France, réseau d'experts RSE-DD des territoires

**Moussa Sylla**, Géomin-Sénégal, cabinet d'experts en géologie et environnement

**Moussa Mbaye Gueye**, Enda Lead Afrique Francophone, ONG sénégalaise

**Aida Diop Dniaye**, présidente, Women in Mining, Sénégal

**Nathalie Boyer**, déléguée générale de l'Association Orée France



# PARTENAIRES

**Les partenaires économiques** 2018 du Comité 21 Québec sont la Chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges (CCIVS), le Centre de Transfert technologique en Écologie Industrielle, le Conseil des Arts et de la Culture de Vaudreuil-Soulanges, le Conseil Patronal de l'Environnement du Québec, le CRE environnement de la Montérégie, le Développement économique de Vaudreuil-Soulanges, le Ministère de l'Économie, Science et Innovation du Québec, la MRC de Vaudreuil-Soulanges, le Pôle de l'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent, Recyc-Québec, le Réseau des SADC/CAE et la Ville de Rigaud.

**Les partenaires solidaires** sont ACXcom, L'Actuel - centre d'Action bénévole, Ariane+ Requin Atelier, Bureau de Normalisation du Québec, Éco-Novations inc., Josiane Farand. com photographe, KÜbbii et Tofubox.

**Les partenaires médias** sont Csur la Télé et Néomédia.

**Les partenaires collaborateurs** sont Réalité climatique Canada, Conseil québécois des événements écoresponsables, la Chaire en éco-conseil de l'Université du Québec à Chicoutimi, le Réseau entreprise et développement durable, l'Observatoire de la consommation responsable, la Corporation de développement communautaire des Appalaches, l'Institut EDDEC, la Ville de Rivière-du-Loup et le CIRODD.

**Les partenaires internationaux** sont le Comité 21 France, Enda Lead Afrique Francophone, Géomin-Conseil, l'Institut de la Francophonie et développement durable, l'Organisation internationale de la Francophonie, Orée France et Women in Mining du Sénégal.



**Les engagements 2018 des organisations pour une économie circulaire** - Plus d'une quarantaine d'entreprises ont pris des engagements et des actions pour le climat et pour intégrer une démarche écoresponsable. Le projet de la symbiose industrielle, Écosynergie d'affaires, a permis de sensibiliser les entreprises et les municipalités aux opportunités de l'économie circulaire. Le Comité 21 Québec a atteint son objectif de mobilisation soit celui de créer des synergies entre les entreprises et les villes, les associations, les institutions et les OBNL.

Plus de 150 membres réguliers participent aux activités - Gabriel Aubin, Rachad Al Homsji; Ndiallo AW BADJI; Assane BADJI; Mélanie Bathalon; Pascal Bastien; Guy-Lin Beaudoin; Patricia-Ann Beaulieu; Michelle Beaugard; Chantal Bédard; François Bélanger; Normand Bélisle; Michel Bergeron; Julie Bergevin; C. Bernadin, Daniel Bertolino;

Daniel Bissonnette; Serge Bourbonnais; Laurence Bourget-Merle; Nicole Bouthillette; Luc Boyer; Martin Brisebois; Tina Brooks; Guy Buisson; Éric Butz; Robert Cadieux; Hugo Caron; Karine Casault; Lise Cayer; Jonathan Cha; Marc Charlebois; Philippe Chevalier; Normand Chevrier; Nathalie Clermont; Pierre-Olivier Colas; Philippe Corriveau; Mario Cramerstetter; Denis Cyr; Julie Cyr; Véronique Cunche; Hélène D'amours; Marie-Pierre D'Anjou; Michel Daoust; Jérémie J. D'Arcy; Véronique Déry; Jim Duff; Bianka Dupaul; Luc Élie; Édith de Haerne; Karina De Nobriga; Danie Deschênes; Stéphanie Desrochers; Geneviève Drouin; Charles Duchesne; Andrew Duffield; Éric Dugas; Marie-France Dorais; Olivier Doyle; Josiane Farand; Lucie Farand; Patrice Ferretti; Anne Fortier; Martin Foucrault; Anne-Marie Fournier; Nicolas Gagnon; Linda Gallant; Laury Gauthier; Paul Gauthier; Nathalie Gervais; Hélène Gignac; Nicolas Girard; Kim Girouard; Denise Godin-Dostie; André Goyette; Christine Grenier; Steven Grenier; Julie Grondin; Gabrielle Guérin; Gilbert Guérin; Hans Gruenwald Jr. ; Noémie Huet-Gagnon; Michel Guilbeault; Karine Hamel; Stéphanie Hygate; Sam Ierfino; Dario Iezzoni; Bruno Jobin; Claire Jobin; Perry Kandyba; Julie Labelle; Dominique Lacelle; Nadine Lachance; Jean A. Lalonde; Marie Lamarche; Bertrand Lamy; Daniel Landry; Georges Lanmfankpotin; Marie-Julie Laperrière; Hélène Lauzon; Joanie Laverdière; Katrine Lavigne; Michel Lavigne; Pascal Lavigne; Catherine Leblanc; Louise Leblond-Vallée; Jean-François Leduc; Louis-Marie-Leduc; Jean Lefebvre; Patrick Lefebvre; Suzanne Lefebvre; Nathalie Léger; Korine Le Mercier; Chantal Lemieux; Marc Lepage; François Leroux; Éric Levasseur; Claude Lussier; Jeanick Mainville; Nadine Maltais; Luc Massé; Danielle Meloche; Marie-Ève Ménard; Isabelle Mercier; Roger Mongeon; Diane Morin; Josée

Nadeau; Njonkou Kouandou; André Noël; Paul M. Normand; Daniel Normandin; Heather Oomes; Nana Panayotopoulos; Isabelle Paré; Anne Patel; Caroline Pépin; Thierry Pépin; Jennifer Pinna; Francine Plamondon; Jean-Yves Poirier; Mélanie Poirier; Nancy Poulin; Marie-Andrée Prévost; Jean-Martin Proulx; Ryan Quesnel; Bertrand Racine; Khaled Raouane; Lyne Ranger; Mathieu Raymond; Serge Raymond; Benoît Robichaud; Alexandre Rose; Agnès Rossignol; Karine Roy; Philippe Roy; Sébastien Roy; Bernard Royal; Felicia Ruzilo; Gilles Santerre; Robert Sauvé; Pierjean Savard; Chantal Séguin; Marianne Sigouin-Lebel; Lorraine Simard; André St-Denis; Shanna Steals; Pascale St-Germain; Danielle St-Pierre; Tina Struthers; Madeleine Turgeon; Ian Turpin; David Verville; Catherine Viau; Claude Villeneuve; Katherine-Erika Vincent; Maryse Vincent.



# COLLABORATIONS ET RÉSEAU D'EXPERTISE

Le Comité 21 Québec développe ses projets à travers un réseau de collaborateurs experts dans leur domaine. Ce vaste réseau permet d'assurer le partage des expertises et de créer des synergies dynamiques et productives.

## BizBiz Share

Chambre de commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges

Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges

Conseil régional de l'environnement de la Montérégie

Développement économique de Vaudreuil-Soulanges

Institut EDDEC

Institut de la Francophonie pour le développement durable

Observatoire de la consommation responsable

Organisation internationale de la Francophonie

Ouranos

Pôle d'économie sociale de la Vallée-du-Haut-Saint-Laurent

Réseau Normalisation et Francophonie

Synergie Québec



# NOTRE EXPERTISE

## 1 – AMÉLIORATION DES PRATIQUES DE GESTION DURABLE

Le Comité 21 Québec accompagne les organisations dans l'atteinte des meilleures pratiques de gestion durable en se basant sur un processus rigoureux et en utilisant les outils internationaux reconnus.

- Évaluation des pratiques actuelles en matière de gestion durable, les écarts avec les meilleures pratiques internationales et les efforts requis pour les atteindre, tout en considérant le risque opérationnel, réputationnel et de dialogue afin d'établir le meilleur plan d'action. Les standards en la matière sont appliqués, dont le ISO 31000
- Développement de la stratégie d'action optimale en tenant compte des contraintes, des ressources disponibles et des objectifs organisationnels
- Accompagnement dans la mise en œuvre des nouvelles pratiques de gestion durable

### TYPES DE PROJETS

- Réalisation de plan stratégique dans une perspective de développement durable
- Réalisation de politique de développement durable
- Intégration du développement durable dans la stratégie et les objectifs d'affaires de l'organisation
- Vérification de conformité et gestion du risque

## 2 – DÉMARCHE DE DIALOGUE ET DE MOBILISATION

Afin de faire progresser l'organisation dans ses défis pour l'atteinte de ses objectifs, il est impératif de miser sur une démarche de dialogue et de mobilisation de ses parties prenantes. Le Comité 21 Québec collabore avec des chercheurs et des experts en responsabilité sociétale pour l'atteinte des meilleurs résultats selon une méthodologie rigoureuse.

- **Diagnostic** du niveau de leadership, de coopération, de communication et de dialogue de gestion
- **Élaboration** du profil de leadership, de culture organisationnel et des objectifs d'amélioration
- **Mise en place** de mécanismes de dialogue, de gestion des plaintes et des relations avec les communautés afin d'obtenir l'engagement des parties prenantes et un dialogue de qualité

### 3 – MISE EN PLACE DE LA REDDITION DE COMPTES PARTICIPATIVE

Le Comité 21 Québec accompagne les organisations pour les aider à mettre en place les mécanismes de la reddition de comptes soutenue par le dialogue avec les parties prenantes.

- **Recherche** et définition des parties prenantes de l'organisation
- **Accompagnement** dans la mise en place des mécanismes récurrents de reddition de comptes **Formation** des gestionnaires dans la collecte des données et de la documentation, élaboration et compilation des indicateurs
- **Planification** annuelle du processus de reddition de comptes en collaboration avec la direction et les parties prenantes
- **Production** d'un rapport de développement durable présentant les résultats des progrès réalisés dans les six dimensions du développement durable : économique, sociale, environnementale, culturelle, éthique et de gouvernance

Le Comité 21 Québec propose un tableau de bord qui permet de tenir à jour les données, de communiquer facilement les objectifs et les progrès. Le processus est adapté selon la capacité des organisations.

### 4 – ACCOMPAGNEMENT ET FORMATION

Passionnés du développement de capacités, les experts du Comité 21 Québec proposent de transférer leur savoir de plus de 30 ans combinés en gestion durable, que ce soit en coaching personnalisé ou en formation sur mesure.

#### THÉMATIQUES DES FORMATIONS

- Gestion du risque de la responsabilité sociétale pour la direction
- Processus système pour les directions et les gestionnaires
- Engagement des parties prenantes : animation et mobilisation
- Gestion des requêtes et des plaintes
- Communication responsable et gestion de la réputation pour la direction
- Reddition de comptes pour la direction et les gestionnaires (GRI, AA1000, etc.)
- Gestion du changement et mobilisation pour la direction et les gestionnaires
- Acceptabilité sociale de projets

#### NOS PRINCIPAUX RÉFÉRENTIELS ET ACCRÉDITATIONS

ISO 31000	ISO 14064	Vers un développement minier durable (AMC)
ISO 19011	ISO 9001	Principes de l'Équateur
ISO 26000	ISO 45001	Système de gestion environnementale
AA 1000	SA8000	Global Reporting Initiative
BNQ 21000	e3 Plus	The Natural Step
ISO 14001	Pacte mondial	Standards de la responsabilité sociale du IFC (SFI)
ISO 14063	Norme ITIE	17 Objectifs de développement durable des Nations Unies

# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

.....  
National – Québec

## PROJETS DE DURABILITÉ DES ENTREPRISES

### ÉCOSYNERGIE D'AFFAIRES – SYMBIOSE INDUSTRIELLE



Le déchet n'existe pas en écologie industrielle! Il s'agit d'une ressource cachée, méconnue ou sous-exploitée. La symbiose industrielle offre des outils et des procédures pour optimiser la gestion des ressources sur le territoire. Ce réseau d'organisations est maillé par des échanges de matières résiduelles, d'eau, d'énergie et de ressources matérielles et immatérielles : des synergies.

En allongeant le cycle de vie des ressources selon l'application collective de la hiérarchie des 3RV-E (Réduction, Réemploi, Recyclage/Compostage, Valorisation, Élimination), la symbiose favorise l'émergence d'une économie plus circulaire et plus sobre en carbone. À cette hiérarchie

s'ajoute celle des stratégies de l'économie circulaire qui permettent d'exploiter en cascade la fonction, l'objet, les matériaux, les molécules, les éléments et finalement l'énergie des matières résiduelles. Repenser, redesigner, réduire, maintenir de façon préventive, réparer, reconditionner, réuser sont autant de ruses pour en finir avec le gaspillage du système industriel linéaire.

La nécessité de réduire les émissions de gaz à effet de serre et d'être plus efficace dans les transports et dans l'utilisation de l'énergie impose également des filières de proximité. La symbiose cherche à mettre en place localement ces réseaux résilients, complémentaires et des circuits plus courts de mise en valeur des matières résiduelles : générateurs, concentrateurs, conditionneurs, utilisateurs finaux, recycleurs, distributeurs, consommateurs/utilisateurs doivent travailler ensemble sur le territoire pour mettre en place des filières pérennes et agiles, des réseaux pouvant s'adapter rapidement aux fluctuations du marché et aux modifications du contexte d'affaires.

La symbiose capitalise les données. Elle permet d'identifier des gisements de proximité et des sources d'approvisionnements alternatifs pour les organisations. Par son système de gestion intégrée et territoriale des matières résiduelles et des ressources, elle permet de gérer en amont les impacts.

#### **Phase initiale**

Cohorte 1 : L'initiative prend la forme d'un projet-pilote en 2016 avec 11 entreprises participantes grâce à l'appui de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et du Développement économique de la

# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

région; un rapport de projet est déposé à la MRC et aux entreprises et partenaires membres.

### Phase de développement

Cohorte 2 : Le projet a été déployé en 2018 avec une participation dynamique de projets concrets de 58 entreprises locales.

C'est principalement dans une perspective de réduction des coûts et de conformité réglementaire et environnementale que les entreprises ont été motivées à participer au projet. Les formations et les activités ont permis de sensibiliser les entreprises sur l'économie circulaire et sur les opportunités économiques, environnementales, sociales et culturelles d'une synergie d'affaires (symbiose industrielle).

À la demande des entreprises et du milieu économique, la stratégie a été ajustée au printemps 2018 de manière à encourager la concrétisation des synergies. Nous avons, de commun accord avec Recyc-Québec, misé sur une combinaison d'actions. Près de 40 synergies ont été concrétisées tout au long de l'année. Plus de 200 synergies potentielles ont été répertoriées et elles sont en cours d'étude avec Synergie Québec.

L'écosynergie d'affaires a permis d'implanter une nouvelle dynamique régionale qui va se poursuivre en 2019. Elle ouvre sur des possibilités qui permettent d'identifier des problématiques communes et de mettre sur pied des solutions qui répondent aux besoins de beaucoup d'entreprises.

### Phase de consolidation

Le rapport final sera déposé à Recyc-Québec en 2019 avec les résultats des synergies réalisées à travers les organisations participantes.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

.....  
National - Québec

## PROJETS DE DURABILITÉ DES VILLES ET DES MUNICIPALITÉS

### PLAN STRATÉGIQUE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

#### Phase initiale d'élaboration du plan de développement durable (DD)

En 2017, le Comité 21 Québec a obtenu le mandat de planifier avec la Ville de Rigaud et le comité de pilotage le projet d'élaboration du plan stratégique DD 2018-2033. Le projet comprend l'élaboration d'un guide complet du participant signé par tous les élus et le maire. Le guide explique le processus d'élaboration du plan, les objectifs, le processus des consultations publiques, le plan géographique, le portrait socioéconomique, les champs d'action de la Ville, le comité de pilotage, les notions de DD et un espace pour aider les citoyens à préparer leurs réflexions.

#### Phase d'élaboration du plan

Afin que le processus d'élaboration du plan stratégique de développement durable de Rigaud soit inclusif et représentatif des gens de la région, la Ville de Rigaud a sollicité l'appui de l'organisme expert en développement durable, le Comité 21 Québec, dont le siège social est à Rigaud.

La démarche proposée a permis de mobiliser l'ensemble des parties prenantes intéressées par le développement durable afin que le plan en résultant corresponde bien aux attentes et aux enjeux chers au cœur des gens de la communauté.



Pour l'appuyer dans cette démarche et en assurer le succès, la Ville de Rigaud a aussi pu compter sur un comité de pilotage composé de citoyens œuvrant dans les sphères de l'environnement, de l'économie, de la culture et de la société, recrutés au printemps dernier en fonction de leur intérêt par l'intermédiaire de divers outils de communication, ainsi que d'employés municipaux et d'une élue.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

Le projet a débuté en mai 2017 avec la création du comité de pilotage et s'est poursuivi jusqu'au printemps 2018. Le comité de pilotage s'est rencontré à sept reprises au cours du processus, afin de bien cadrer la démarche et de s'assurer que les outils proposés correspondaient bien aux besoins et aux attentes de chacun.

Le projet a débuté en mai 2017 avec la création du comité de pilotage et s'est poursuivi jusqu'au printemps 2018. Le comité de pilotage s'est rencontré à sept reprises au cours du processus, afin de bien cadrer la démarche et de s'assurer que les outils proposés correspondent bien aux besoins et aux attentes de chacun.

### Phase de présentation du plan stratégique

Le plan stratégique 2018-2033 est déposé en novembre 2018 auprès des citoyens de la Ville de Rigaud à la suite d'une série d'actions de communication : sondages en ligne, consultations publiques, animation d'entrevues de groupes d'intérêt et appels. La vision, la mission et les valeurs ont été revues par les parties prenantes. Ce projet d'engagement des élus, des employés et des citoyens a marqué l'année 2018.



Un plan qui reflète près de 1100 avis

*Un dialogue, une culture de collaboration et des actions qui ouvrent la voie!*



Consultations publiques avec le Maire de la Ville de Rigaud, Hans Gruenwald Jr., la directrice générale, Chantal Lemieux, les citoyens et les experts du Comité 21

# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

### PLAN D'ACTION RÉGIONAL DE RÉDUCTION DE GES

#### Phase initiale

La MRC de Vaudreuil-Soulanges a mandaté en 2017 le Comité 21 Québec pour réaliser l'inventaire corporatif et collectif des émissions de gaz à effet de serre (GES) des 23 municipalités de la MRC. Diverses activités de sensibilisation auprès des élus et des dirigeants des municipalités sont réalisées.

#### Phase de consultations

Le projet se poursuit en 2018 avec la recherche des meilleures pratiques mondiales sur la réduction des émissions de gaz à effet de serre dans les zones urbaines et rurales, notamment avec les consultations publiques auprès des groupes d'intérêts et les élus.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

.....  
National - Québec

## PROJETS DE DURABILITÉ DANS LE SECTEUR CULTUREL

### Phase initiale

Le Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges a participé à l'adaptation du Guide de gestion durable de l'auteure pour en faire bénéficier le secteur culturel. Ce projet s'inscrit dans le cadre de la Politique culturelle dans la voie du développement durable de la MRC de Vaudreuil-Soulanges développé en 2015 par ce même expert. Le Comité 21 Québec inscrit, depuis, dans son parcours, la culture comme dimension du développement durable.



Daniel Bissonnette, Louise LeBlond Vallée, Jean-Yves Poirier, Nadine Maltais, Lorraine Simard, Marie-Pierre D'Anjou

### Phase de publication

Le Guide de gestion durable pour les organismes culturels a été diffusé à l'automne 2018 en tenant compte des besoins et des réalités d'opération des dirigeants des équipements culturels de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Ceux-ci témoignent de leur appréciation de l'outil avec la direction du CACVS de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. C'est un guide de 93 pages qui explique la démarche à suivre pour réfléchir

sur les enjeux de la responsabilité sociétale et sur l'intégration des meilleures pratiques de gestion écoresponsable. Il s'adresse aux dirigeants et aux gestionnaires des organismes culturels. Plus de 20 outils sont présentés et ils peuvent être téléchargés. Le guide et les outils sont basés sur les obligations dictées par les réglementations gouvernementales et sur les meilleures pratiques de gestion durable. Ils font aussi référence aux principes de la Loi sur le développement durable du Québec, de l'Agenda 21 de la culture et à d'autres référentiels reconnus de la francophonie et de la famille ISO.

Les dirigeants du secteur culturel et les universitaires spécialisés dans le domaine considèrent qu'il s'agit là d'une grande contribution pour le milieu.

Des formations sont préparées et déployées. À travers cet exercice de développement des compétences des équipements culturels, le Comité 21 Québec accompagne le Musée régional de Vaudreuil-Soulanges dans l'élaboration de sa politique de développement durable.

# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

Le développement de l'outil culturel permet, aujourd'hui, d'enrichir les questions du développement durable et les pratiques d'affaires de tous les autres secteurs économiques.

Le Comité 21 Québec considère que la dimension culturelle vise, aussi, à servir le domaine minier pour lequel, initialement, les besoins de comprendre les enjeux culturels des populations locales sont nés.



Guide de gestion durable pour les organismes du secteur culturel



Circuit de la participation des parties prenantes dans le processus de gestion

# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

### Phase de développement du projet d'écoproduction artistique

En lien avec l'inventaire des résidus industriels de la symbiose industrielle Écosynergie d'affaires, le Conseil des arts et de la culture de Vaudreuil-Soulanges a constaté l'opportunité d'offrir les matériaux à haut potentiel à la communauté artistique.

L'année 2018 a permis de sensibiliser le secteur de la création (artistes, artisans, designers intérieurs et extérieurs, architectes, etc.) sur les enjeux, les défis et les opportunités de l'économie circulaire. L'atelier organisé le 21 juin a permis de faire la démonstration des opportunités de création d'une filière d'écoproduction artistique. L'atelier a permis de réunir des artistes, des artisans et des organisations privées, OBNL et publiques afin de découvrir le potentiel d'une nouvelle filière dans la région.

Le projet a été officiellement lancé avec des élus et des dirigeants des entreprises lors d'un événement de dévoilement d'une œuvre écoproduction artistique au café de la MRC de Vaudreuil-Soulanges. Dans le cadre de cet événement, le CACVS a lancé un Fonds d'écoproduction artistique avec l'appui du Comité 21 Québec.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## National - Québec

### GRANDE RENTRÉE DD

#### La vision de la Grande rentrée annuelle du développement durable

Créé en juin 2016 par le Comité 21 Québec, le projet de la Grande rentrée DD a pris son envol officiellement en juillet 2016, le temps de valider l'intérêt auprès de plusieurs partenaires potentiels. Le but: démarrer la rentrée sur le bon pied au retour officiel des travailleurs, dès le 6 septembre. Ce fut tout un défi de mobiliser les acteurs pendant la période des vacances avec un calendrier de réalisation de projet de cinq (5) semaines, mais il y a eu une réactivité spontanée dès juillet 2016 face à la pertinence de l'événement annuel.

LA GRANDE RENTRÉE DD EST LE SEUL ÉVÉNEMENT QUI VISE À RASSEMBLER LES ACTEURS ET LES SECTEURS DES 17 RÉGIONS ADMINISTRATIVES DONT LE NORD-DU-QUÉBEC POUR UN PARTAGE DE VISION ET DES MEILLEURES PRATIQUES EN DÉVELOPPEMENT DURABLE.

L'événement annuel s'inspire des approches novatrices de gouvernance multi-acteurs et multi-secteurs, représentant nos groupes-cibles: les entreprises, les organismes municipaux, les institutions, les associations, les ONG et les médias de toutes les régions du Québec.

L'initiative est appelée à prendre de l'envergure en raison du constat unanime de l'importance de mobiliser, de créer une cartographie avec une définition d'indicateurs communs nationaux et régionaux ainsi qu'une synergie interrégionale et multi-secteurs.

Le projet s'inscrit dans un programme d'amélioration continue québécois, de septembre à juin. Nous visons à développer avec la Table de collaboration et le comité scientifique un bulletin des progrès à diffuser à la même période que les bulletins scolaires. Un bulletin adapté pour les organisations avec un langage commun et simple où il sera possible d'y inscrire ses six (6) objectifs annuels dans les dimensions gouvernance, éthique, économique, environnementale, sociale et culturelle.

Les activités de communication seront développées dans un langage grand public dans le but d'outiller les médias et de susciter les discussions au travail, à l'école et à la maison. L'objectif ultime : assurer avec les ministères et les acteurs du Québec une plus grande cohésion des actions et une culture du changement inspirante pour tous.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

.....  
National - Québec

## PROJET DE SENSIBILISATION DES ENTREPRISES ET DES TERRITOIRES

### La Grande rentrée annuelle du développement durable 2018

Le 6 septembre 2018, la 3e édition de la Grande rentrée DD, sous la thématique de l'économie circulaire et du textile, s'est avérée un grand succès.

Les participants ont pu découvrir les opportunités d'affaires d'une économie circulaire en prenant comme exemple le circuit du textile et d'autres secteurs d'avant-garde.

Dans un objectif ultime d'un développement économique fort et pérenne favorisant une approche zéro déchet et une diminution des gaz à effet de serre dans nos organisations et sur nos territoires, les solutions gagnantes des dirigeants des entreprises, des villes, des associations et des institutions ont été présentées.



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

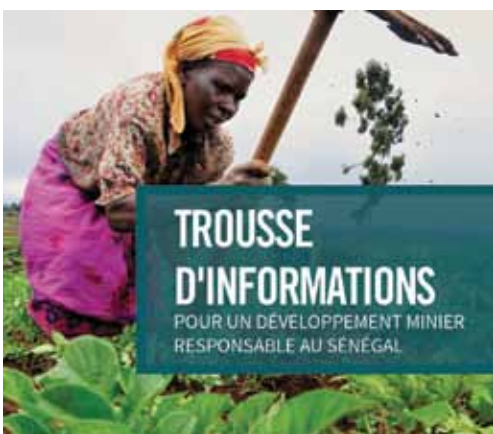
## International

### PROJET POUR UN SECTEUR MINIER RESPONSABLE

#### Contexte

Depuis 2006, des initiatives de responsabilité sociale pour le secteur minier développées par les ambassades canadiennes en Amérique latine, notamment au Pérou, au Mexique, au Guatemala, en République dominicaine et au Chili, visent à créer des opportunités pour les communautés locales et les autorités gouvernementales de participer pleinement à ce processus.

Le succès de ces outils adaptés aux réalités minières sénégalaises confirme leur pertinence. Ils favorisent le dialogue entre les communautés, l'industrie et l'État dans le cadre de la politique de responsabilité sociale des entreprises adoptée par de nombreuses entreprises minières canadiennes.



#### QUELS OBJECTIFS POUR LA TROUSSE D'INFORMATIONS ?

##### TROUSSE D'INFORMATIONS :

- est adaptée pour le secteur minier sénégalais ;
- est conçue pour soutenir les parties prenantes dans leur processus de dialogue sur les enjeux et les défis de la responsabilité sociétale des organisations ;
- vise à assurer une meilleure compréhension des enjeux, des défis et des opportunités du secteur minier ainsi que la connaissance et l'accès aux ressources disponibles.

Le but de ce matériel didactique et de vulgarisation est d'encourager une participation active et informée des communautés locales dans les différentes étapes du développement d'un projet minier.

La trousse d'informations, adoptée par de nombreuses entreprises minières canadiennes, a démontré son efficacité en Amérique latine, notamment au Pérou, au Mexique, au Guatemala, en République dominicaine et au Chili.

#### POUR QUI ?

Pour les collectivités locales, les fournisseurs de biens et services, les intervenants du secteur minier et les acteurs gouvernementaux, en particulier ceux situés dans les communautés près de l'exploitation minière.

#### Phase initiale

En octobre 2018, le Comité 21 Québec, en collaboration avec le Cabinet d'experts-conseils en géosciences Geomin et l'ONG locale Enda Lead Afrique francophone, a été mandaté par le ministère des Ressources naturelles Canada (RNCan) et le ministère des Mines et de la Géologie du Sénégal (MMG) pour la création d'une Trousse d'informations pour un développement minier responsable au Sénégal.

La trousse à outils miniers sera conçue pour favoriser un dialogue sur les enjeux de la responsabilité sociale, une meilleure compréhension des enjeux miniers, ainsi que la connaissance et l'accès aux ressources disponibles.

Le but de ce matériel didactique et de vulgarisation est d'encourager une participation active et informée des communautés locales lors des différentes étapes du développement d'un projet minier.

La trousse à outils prendra la forme d'un livret facilement compréhensible accompagné de brochures multicolores de vulgarisation, bien illustrées, décrivant les différentes phases du cycle minier, d'un lexique spécialisé et, en termes accessibles, les textes de lois. La trousse facilitera un processus de consultation structuré et rigoureux ciblant les communautés affectées par les projets de ressources extractives.

En novembre 2018, le projet a été présenté à plus de 500 acteurs du secteur minier et gouvernemental au Salon international des mines du Sénégal (SIM).



# FAITS SAILLANTS SUR LES PROJETS

## International

### PROJET CONSULTATIF AUPRÈS DE L'OIF



#### **MEMBRE DE LA COMMISSION LANGUE ET CULTURE ET ENJEUX GLOBAUX**

Suite à sa nomination à Erevan en Arménie, la cofondatrice du Comité 21 Québec, Lorraine Simard, a participé aux rencontres de la commission Culture et a contribué à la recherche documentaire et aux réflexions sur la programmation et les recommandations soumises à l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF).

De plus, elle a été nommée présidente du groupe de travail pour la révision des directives régissant les relations de la francophonie avec les organisations internationales non gouvernementales (OING) et les organisations non gouvernementales (ONG) en collaboration avec la présidente des OING et ONG, les présidents des commissions et leurs membres.



# FORMATION ET SENSIBILISATION



21 février  
Formation en économie circulaire et ateliers de  
maillages d'affaires dans la région de Vaudreuil-  
Soulanges  
[Plus d'information](#)



13 mars  
Sensibilisation et consultation publique à Rigaud  
[Plus d'information](#)



24 mai  
Midi-conférence sur les stratégies d'affaires et le  
développement durable organisé par la Chambre de  
commerce et d'industrie de Vaudreuil-Soulanges  
[Plus d'information](#)



28 mai  
Sensibilisation et lancement du projet de plan  
d'action régional de réduction des gaz à effet de  
serre de la MRC de Vaudreuil-Soulanges et du  
Comité 21 Québec  
[Plus d'information](#)

# FORMATION ET SENSIBILISATION



21 juin  
Atelier de maillages « Écoproduction artistique »  
organisé conjointement par le Conseil des arts et  
de la culture de Vaudreuil-Soulanges (CACVS) et le  
Comité 21 Québec

[Plus d'information](#)



6 septembre  
3e édition de la Grande rentrée DD initiative du  
Comité 21 Québec

[Plus d'information](#)



12 novembre  
Sensibilisation et lancement du projet de politique de  
développement durable à Pincourt

[Plus d'information](#)



21 novembre  
Sensibilisation et lancement du plan d'action de  
développement durable à Rigaud

[Plus d'information](#)



29 novembre : Lancement du guide de gestion  
durable pour les organismes culturels

[Plus d'information](#)

# PARTICIPATION À DES ÉVÉNEMENTS

Le Comité 21 Québec participe aux activités économiques de la Francophonie tout au long de l'année selon la pertinence et les déplacements : CORIM, Institut de la francophonie et du développement durable, Association du Réseau Normalisation et Francophonie, Afnor, Organisation internationale de la Francophonie, Ambassade du Canada en France, Ambassade du Canada au Sénégal, etc.

**10 juillet**

Colloque marquant le 30e anniversaire de l'Institut de la Francophonie du développement durable

[Plus d'information](#)



**12 au 19 septembre**

Réunion de l'Organisation internationale de la Francophonie à Erevan en Arménie dans le cadre de la première séance de travail des OING et ONG en préparation au Sommet de la Francophonie

[Plus d'information](#)



**17 au 19 septembre**

Conférence Internationale sur la Paix; Dialogue et éducation interculturels et inter religieux pour un monde de paix, d'harmonie et de tolérance

[Plus d'information](#)



**27 septembre**

Colloque Ville intelligente, Ville organique à Thetford Mines

[Plus d'information](#)



**6 au 8 novembre**

Lancement de la Trousse d'informations pour un secteur minier responsable au Sénégal lors du Salon international des mines de Dakar au Sénégal

[Plus d'information](#)



# PUBLICATIONS

Guide gestion durable culture  
[Télécharger](#)





[info@comite21quebec.org](mailto:info@comite21quebec.org)  
1 855 842-2121  
[www.comite21quebec.org](http://www.comite21quebec.org)

ISBN 978-2-9817897-8-5



9 782981 789785