

TABLEAU DE BORD MISSINAK

Gouvernance		Sociale	Économique	
Éthique	Écologique		Culturelle	

Définir son niveau d'engagement et présenter ses résultats pour l'année.

L'illustration, ci-dessus, peut présenter l'ampleur du déploiement des actions pour chacune des six dimensions du développement durable et en fin d'année, illustrer avec une nouvelle figure, les résultats. Informez-vous auprès des experts en responsabilité sociétale et développement durable du Comité 21 Québec pour vous aider à définir votre programme annuel d'amélioration continue et pour illustrer votre profil d'engagement.

UNE DÉMARCHE INSCRITE DANS UNE PERSPECTIVE D'AMÉLIORATION CONTINUE POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE

ANNÉE : _____

OBJECTIFS GÉNÉRAUX VISÉS ET INDICATEURS

1. Gouvernance :
2. Sociaux :
3. Économiques :
4. Écologiques/environnementaux :
5. Éthiques :
6. Culturels :
LES BONS COUPS À CIBLER :
LES RISQUES À GÉRER :

RÉSULTATS : OBJECTIFS ATTEINTS ET NON-ATTEINTS

1. Gouvernance :
2. Sociaux :
3. Économiques :
4. Écologiques/environnementaux :
5. Éthiques :
6. Culturels :
LES BONS COUPS À PARTAGER
LES POINTS À AMÉLIORER

DÉFINISSEZ ANNUELLEMENT VOS OBJECTIFS

1 : PLAN D'ACTION COLLECTIF DE L'AUTOMNE

Quels objectifs généraux ?

Quelles étapes sont nécessaires pour réaliser nos objectifs d'automne ?

Quelles tâches pour y arriver ?

Que devons-nous changer pour y arriver ?

Quels coûts ?

SEPTEMBRE, OCTOBRE, NOVEMBRE

QUELS INDICATEURS CIBLONS-NOUS POUR L'AUTOMNE ?

a.

b.

c.

d.

1.1 PLAN D'ACTION COLLECTIF : SEPTEMBRE

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

1.2 PLAN D'ACTION COLLECTIF : OCTOBRE

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

1.3 PLAN D'ACTION COLLECTIF : NOVEMBRE

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

1.4 BILAN DE L'AUTOMNE

RÉSULTATS DES PROGRÈS : SEPTEMBRE, OCTOBRE, NOVEMBRE
a.
b.
c.
d.
LES BONS COUPS À PARTAGER
LES POINTS À AMÉLIORER

2 : PLAN D'ACTION COLLECTIF DE L'HIVER

Quels objectifs généraux ?

Quelles étapes sont nécessaires pour réaliser nos objectifs de l'hiver ?

Quelles tâches pour y arriver ?

Que devons-nous changer pour y arriver ?

Quels coûts ?

DÉCEMBRE, JANVIER, FÉVRIER

QUELS INDICATEURS CIBLONS-NOUS POUR L'HIVER?

a.

b.

c.

d.

2.1 PLAN D'ACTION COLLECTIF : DÉCEMBRE

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

2.2 PLAN D'ACTION COLLECTIF : JANVIER

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

2.3 PLAN D'ACTION COLLECTIF : FÉVRIER

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

2.4 BILAN DE L'HIVER

RÉSULTATS DES PROGRÈS : DÉCEMBRE, JANVIER, FÉVRIER
a.
b.
c.
d.
LES BONS COUPS À PARTAGER
LES POINTS À AMÉLIORER

3 : PLAN D'ACTION COLLECTIF DU PRINTEMPS

Quels objectifs généraux ?

Quelles étapes sont nécessaires pour réaliser les objectifs du printemps ?
Quelles tâches pour y arriver ?

Que dois-je changer pour y arriver ?

Quels coûts ?

MARS, AVRIL, MAI

QUELS INDICATEURS CIBLONS-NOUS POUR LE PRINTEMPS ?

- a.
- b.
- c.
- d.

3.1 PLAN D'ACTION COLLECTIF : MARS

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

3.2 PLAN D'ACTION COLLECTIF : AVRIL

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

3.3 PLAN D'ACTION COLLECTIF : MAI

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

3.4 BILAN DU PRINTEMPS

RÉSULTATS DES PROGRÈS : MARS, AVRIL, MAI	
a.	
b.	
c.	
d.	
LES BONS COUPS À PARTAGER	
LES POINTS À AMÉLIORER	

4 : PLAN D'ACTION COLLECTIF D'ÉTÉ

Quels objectifs généraux ?

Quelles étapes sont nécessaires pour réaliser les objectifs du printemps ?
Quelles tâches pour y arriver ?

Que dois-je changer pour y arriver ?

Quels coûts ?

JUIN, JUILLET, AOÛT

QUELS INDICATEURS CIBLONS-NOUS POUR L'ÉTÉ ?

a.
b.
c.
d.

4.1 PLAN D'ACTION COLLECTIF : JUIN

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

4.2 PLAN D'ACTION COLLECTIF : JUILLET

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

4.3 PLAN D'ACTION COLLECTIF : AOÛT

Quels objectifs spécifiques ?

- ✓ Quelles ressources ?
- ✓ Quelle animation ?
- ✓ Quels moyens ?
- ✓ Combien de temps ?
- ✓ Quels risques ?
- ✓ Quelles opportunités pour l'équipe et l'organisation ?
- ✓ Quelles leçons apprises avec mon équipe ?

4.4 BILAN DE L'ÉTÉ

RÉSULTATS DES PROGRÈS : JUIN, JUILLET, AOÛT
a.
b.
c.
d.
LES BONS COUPS À PARTAGER
LES POINTS À AMÉLIORER

Au minimum, le bilan annuel comprend :

- Le message de la direction générale
- Le résumé des activités de l'entreprise et de ses impacts
- Le résumé de la démarche de développement durable (DD), politiques, gouvernance
- Le niveau de leadership et des relations avec les parties prenantes
- Les messages des services et des équipes de travail
- Les objectifs et les résultats DD : années précédentes (2 à 3) et en cours
- Les objectifs et les défis de l'année suivante
- L'engagement territorial sur des enjeux communs ciblés

Pour aller plus loin sur la reddition de comptes : [Global Reporting Initiative \(français\)](#)